

Simplificando o problemas de **Escopo Aberto**



Uma Jornada para a liberdade de ação

Você está pronto para uma descoberta transformadora? Gostaria de retirar um peso enorme das suas costas e ter energia para ampliar suas realizações ou simplesmente aproveitar mais a vida?

Nossa rotina composta por excesso de redes sociais, ações automáticas e tarefas predefinidas, podem limitar nossa performance em momentos cruciais. Precisamos estar preparados para não falhar justamente onde as oportunidades são maiores, ou seja, quando temos que resolver um problema de escopo aberto.



A rotina diária e seu impacto no cérebro

Quando você pensa em fazer algo, se você notar que tem alguma chance de o resultado não ser bom ou dar errado, você acaba desistindo de fazer. Você evita e abandona tudo!

Por exemplo, se passa pela sua cabeça: "Eu preciso aumentar a qualidade e lucro dos exames da minha clínica." Mas sabe... Eu não sei se vou conseguir.... Então, melhor deixar para outro momento". Você focou no resultado de, possivelmente, não conseguir e evitou vivenciar a experiência de ser referência no que você sabe fazer de melhor. Você evita o processo inteiro, por querer evitar um possível resultado negativo!

Entendendo o conceito de escopo aberto

O conceito de escopo aberto refere-se à flexibilidade e adaptabilidade de um projeto, iniciativa ou estratégia para permitir mudanças, expansão ou inclusão de novos elementos ao longo do tempo, conforme necessário.

Em outras palavras, o escopo aberto reconhece que os objetivos e requisitos podem evoluir à medida que o contexto do negócio muda, e, portanto, permite ajustes e adições durante a execução do projeto.



Habituar-se a desafios predeterminados pode limitar a capacidade de enfrentar problemas mais complexos e abertos, como independência financeira, abrir uma empresa, ou como performar melhor no mercado ou relacionamentos. Esses são escopos gigantescos e quanto mais você pensa neles, maiores eles ficam.

Imagine uma empresa de desenvolvimento de software que está criando um aplicativo de gerenciamento financeiro. Eles inicialmente definem um escopo que inclui recursos básicos, como rastreamento de despesas, categorização de gastos e geração de relatórios. No entanto, durante o desenvolvimento, eles percebem que há uma demanda crescente por integração com serviços de pagamento online.

Como eles adotaram uma abordagem de escopo aberto, em vez de rejeitar essa ideia por estar fora do escopo original, eles avaliam sua viabilidade e decidem incluir a integração como parte do projeto. Isso permite que eles respondam às necessidades do





A Arte de **operacionalizar** problemas

Transformar grandes desafios em tarefas menores e gerenciáveis é essencial. Isso nos permite enfrentar até os problemas mais abstratos com clareza e eficácia.

Aqui estão algumas etapas para realizar essa divisão:

- **Identificação das Fases Principais do Projeto:** Comece identificando as principais fases ou componentes do projeto. Por exemplo, se você está desenvolvendo um projeto de melhoria do controle financeiro de uma clínica/consultório, as fases principais podem incluir análise da situação atual, definição dos objetivos financeiros, planejamento das finanças da empresa (avaliação da necessidade de software e ferramentas de controle, controle de custos, gestão de fluxo de caixa), treinamento da equipe, monitoramento, ajustes e melhorias e avaliação dos resultados.
- **Desagregação de Fases em Tarefas:** Para cada fase identificada, desagregue-a em tarefas específicas e mensuráveis. Por exemplo, na fase de avaliação da necessidade de software e ferramenta, as tarefas podem incluir levantamento das opções do mercado, pesquisa de preço, diferenciais de cada um dos sistemas disponíveis, e a integração de com outros sistemas da empresa.
- **Estimativa de Tempo e Recursos:** Estime o tempo e os recursos necessários para concluir cada uma das tarefas identificadas. Isso ajudará a ter uma compreensão clara do esforço envolvido em cada parte do projeto.



- **Priorização das Tarefas:** Classifique as tarefas em ordem de prioridade com base em critérios como dependências entre tarefas, impacto no cronograma geral do projeto e recursos disponíveis.
- **Atribuição de Responsabilidades:** Atribua responsabilidades para cada tarefa a membros da equipe ou partes envolvidas no projeto. Certifique-se de que cada pessoa entenda claramente suas responsabilidades e expectativas.
- **Criação de um Cronograma Detalhado:** Com base nas estimativas de tempo e nas prioridades das tarefas, crie um cronograma detalhado que mostre quando cada tarefa será realizada. Isso ajudará a manter o projeto no caminho certo e a identificar possíveis problemas de antemão.
- **Acompanhamento e Gerenciamento:** Acompanhe o progresso das tarefas conforme o projeto avança. Realize reuniões regulares de acompanhamento para revisar o progresso, identificar problemas e fazer ajustes conforme necessário.
- **Revisão e Ajuste:** À medida que o projeto avança, é provável que surjam mudanças e novos insights. Esteja preparado para rever e ajustar o plano conforme necessário para garantir que o projeto continue na direção certa.





Foco em ações, não em resultados

Mudar nosso foco para as ações menores em vez de obsessivamente buscar resultados pode ser a chave para vencer a procrastinação e a versão ao risco.

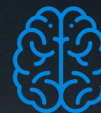
Um exemplo prático são as metas de ano novo, que todos fazemos com as festas de fim de ano. A maioria das pessoas não atinge as metas de ano novo! Estudos mostram que cerca de 10% se mantêm firmes nas suas metas durante o ano. “É melhor ter poucas metas que fazem muito sentido pra você e são atingíveis do que ter uma lista extensa e ingênua que vai ficar esquecida até o final do ano”, avalia Fernando Faião, sócio e consultor de desenvolvimento de liderança e gestão de talentos da Korn Ferry, empresa global de consultoria.

Leia mais em:

<https://forbes.com.br/carreira/2023/12/a-maioria-das-pessoas-nao-atinge-as-metas-de-ano-novo-veja-como-fazer-diferente/>

Para conseguir iniciar e concluir qualquer projeto na vida pessoal e profissional, é necessário transformar problemas de escopo aberto em pequenos problemas de escopo fechado. É necessário mudar o foco dos resultados para ações.

Enfrentar novos desafios é mais sobre adquirir experiência do que sobre ter inteligência inata. É necessário estratégia e planejamento para resolver grandes desafios.



CONCLUSÃO:

Abraçando a estratégia e a ação

Abordar problemas de escopo aberto com estratégia e foco em ações concretas desbloqueia potenciais inexplorados, impulsionando tanto a vida profissional quanto pessoal.

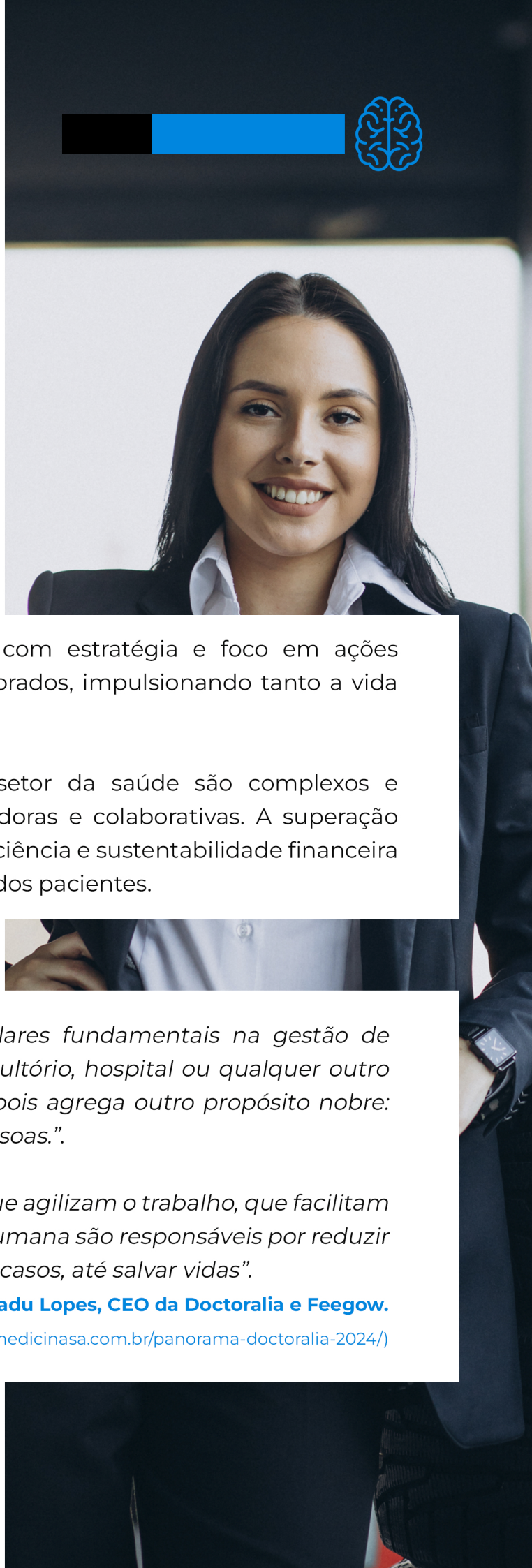
Os Problemas de Escopo Aberto no setor da saúde são complexos e multifacetados, exigindo soluções inovadoras e colaborativas. A superação desses desafios não apenas melhora a eficiência e sustentabilidade financeira da empresa, mas também a experiência dos pacientes.

“É interessante notar que acima dos pilares fundamentais na gestão de qualquer negócio, gerir uma clínica, consultório, hospital ou qualquer outro estabelecimento de saúde é desafiador, pois agrega outro propósito nobre: zelar pela saúde, bem-estar e vida das pessoas.”

“Nesse contexto, pensar em tecnologias que agilizam o trabalho, que facilitam a interação e tornam a experiência mais humana são responsáveis por reduzir o tempo de dor das pessoas e, em muitos casos, até salvar vidas”.

Cadu Lopes, CEO da Doctoralia e Feegow.

(<https://medicinasa.com.br/panorama-doctoralia-2024/>)





Está pronto para desbloquear **seu** potencial?

Não permita que a rotina limite sua capacidade de crescer. Descubra como transformar desafios complexos em oportunidades de aprendizado e crescimento. Junte-se a nós nesta jornada de descoberta e liberdade.

Transforme a sua empresa ou consultório em referência no mercado da saúde. O processo de consultoria em saúde irá te auxiliar a transformar problemas de escopo aberto em soluções e resultados nunca alcançados. Pense no seu objetivo que a **May i Health** irá te ajudar a conquistá-lo.

A consultoria em saúde é um serviço que tem o objetivo de desempenhar a gestão em saúde, realizando diagnóstico de possíveis problemas e propondo soluções personalizadas ao que é necessário de acordo com os objetivos e recursos da contratante. Na **May i Health**, estamos dedicados a ajudar empresários a operacionalizar desafios e transformar potencial em ação concreta.



Dê o próximo passo: Acesse o nosso site
(www.mayihhealth.com.br) para agendar sua consulta
inicial e começarmos a transformar o cenário
da sua empresa.